

# Infirmier

## Aide document unique / fiche d'entreprise

Si ce document peut présenter une aide importante dans la rédaction du Document Unique ou de la Fiche d'Entreprise, **il ne faut pas oublier les points suivants :**

- Quels sont **les risques des autres métiers** de l'entreprise ?
- Les dangers notés correspondent-ils aux risques réels après **évaluation dans l'entreprise concernée ?**

## CARACTÉRISTIQUES MÉDICO-PROFESSIONNELLES

### Lieux de travail

Les informations contenues dans la base de données FMP le sont à titre indicatif et devront être validées par une démarche d'évaluation des risques. Chaque utilisateur reste responsable de la mise en application (et des conséquences éventuelles) de ces données. Chaque FMP présente une liste de **dangers à priori**. **C'est vous** qui devriez ensuite évaluer les risques, **entreprise par entreprise**, poste par poste.

Caractéristiques  Nuisances  Préventions

| CARACTÉRISTIQUES TECHNIQUES ET ORGANISATIONNELLES  | NUISANCES ET CONTRAINTES À RECHERCHER         | PRÉVENTIONS   |
|--|---|---|
| hôpital  |   |   |
| clinique   |   |   |
| centre de santé  | agents infectieux (cf produits)               |   |
|  | mercure (cf produit)                          |   |
| maison de retraite              | virus   |   |
| véhicule SAMU  |   |   |
| chambre stérile  |   |   |
| établissement pénitentiaire  | agression physique                            | former à la CAT face à des personnalités difficiles |
|  |   | former à la CAT face à une personne agressive       |
|  | situation entraînant une charge psychologique |   |
| établissement scolaire   |   |   |
| lieu de travail à l'étranger  | moustique                                     |   |
|  | anophele                                      |   |
| domicile de la personne aidée  | espace de travail sousdimensionné             | optimiser le rangement                              |

| CARACTÉRISTIQUES TECHNIQUES ET ORGANISATIONNELLES | NUISANCES ET CONTRAINTES À RECHERCHER              | PRÉVENTIONS   |
|---|--|---|
|   | agression physique                                 | former à la CAT face à des personnalités difficiles |
|   |  | former à la CAT face à une personne agressive       |
|   | espace de travail inadapté à l'activité            |   |
|   | non reconnaissance de l'activité par la hiérarchie |   |




## Organisation du travail




Les informations contenues dans la base de données FMP le sont à titre indicatif et devront être validées par une démarche d'évaluation des risques.



Chaque utilisateur reste responsable de la mise en application (et des conséquences éventuelles) de ces données.

Chaque FMP présente une liste de **dangers à priori**. **C'est vous** qui devriez ensuite évaluer les risques, **entreprise par entreprise**, poste par poste.

Caractéristiques  Nuisances  Préventions

| CARACTÉRISTIQUES TECHNIQUES ET ORGANISATIONNELLES   | NUISANCES ET CONTRAINTES À RECHERCHER  | PRÉVENTIONS                                     |
|---|--|---|
| horaire variable   | horaire generant une perturbation de la vie sociale  |   |
|   | rythme pouvant générer une perturbation de la vie familiale  | séparer lieux de vie et lieux de travail        |
| amplitude horaire > 12 H  | horaire generant une perturbation de la vie sociale  |   |
|   | rythme pouvant générer une perturbation de la vie familiale  | séparer lieux de vie et lieux de travail        |
| travail de nuit  | travail de nuit >270h/an  |   |
|   |  | limiter les organisations en horaires atypiques |
|   |  | privilégier le volontariat                      |

| CARACTÉRISTIQUES TECHNIQUES ET ORGANISATIONNELLES | NUISANCES ET CONTRAINTES À RECHERCHER                       | PRÉVENTIONS  |
|---|---|--|
|   |   | respecter les temps de repos (travail de nuit)                      |
|   |   | informer sur la chronobiologie                                      |
|   |   | conseiller en hygiène de vie en cas de travail en horaires décalés  |
| travail le week-end                               | horaire generant une perturbation de la vie sociale         |  |
|   | nuisances liées au travail les dimanches et jours fériés    | limiter le nombre de jours fériés travaillés par les salariés  |
| dépassement horaire fréquent                      | variabilite, imprevisibilite de la charge de travail        |  |
|   | horaire generant une perturbation de la vie sociale         |  |
|   | rythme pouvant générer une perturbation de la vie familiale | séparer lieux de vie et lieux de travail   |
|   | nuisances liées à des déplacements professionnels           | disposer d'un moyen de communication ( radio ou téléphone) permettant le contact avec l'entreprise   |
|   |   | organiser les déplacements    |
|   |   | choisir un moyen de déplacement professionnel adapté   |
|   |   | prévenir le risque routier   |
|   | nuisances liées à un repos < 48 H consécutives              | privilégier les horaires favorisant la récupération  |
| travaux urgents impromptus                        | travail sous contrainte de temps imposee                    | planifier le travail   |
|   | aleas a gerer generant une charge mentale particuliere      |  |
|   | multiplicité des tâches induisant une charge mentale        |  |
|   |   | tenir le poste par roulement   |

| CARACTÉRISTIQUES TECHNIQUES ET ORGANISATIONNELLES  | NUISANCES ET CONTRAINTES À RECHERCHER   | PRÉVENTIONS  |
|--|---|--|
|  |   | faciliter la communication                             |
|  |   | renforcer l'autonomie en formant le salarié à sa tâche |
|  | variabilité, imprevisibilité de la charge de travail  |  |
| travail géré seul  | isolement psychologique    | favoriser le travail en réseau                         |
|  | manquer de moyens ou de temps pour faire un travail de qualité  |  |
|  | surcharge de travail ressentie  |  |
|  |   | veiller à la gestion des volumes de travail            |
| travail au sein d'une équipe   | contrainte relationnelle  |  |
|  |   | faciliter la communication                             |
| dépendance fonctionnelle ou hiérarchique   | objectifs divergents et logiques différentes avec la hiérarchie  | informer sur le rôle des divers interlocuteurs         |
|  |   | améliorer la communication et l'organisation           |
|  | faible latitude de décision dans l'organisation de son travail  |  |
| travail dimanche et jours fériés  | horaire générant une perturbation de la vie sociale   |  |
|  | rythme pouvant générer une perturbation de la vie familiale   | séparer lieux de vie et lieux de travail               |
| horaires réguliers de jour   | pas de nuisance liée à cette caractéristique  |  |






## Tâches

Les informations contenues dans la base de données FMP le sont à titre indicatif et devront être validées par une démarche d'évaluation des risques.


Chaque utilisateur reste responsable de la mise en application (et des conséquences éventuelles) de ces données.

Chaque FMP présente une liste de **dangers à priori. C'est vous** qui devriez ensuite évaluer les risques, **entreprise par entreprise**, poste par poste.

Caractéristiques  Nuisances  Préventions

| CARACTÉRISTIQUES TECHNIQUES ET ORGANISATIONNELLES | NUISANCES ET CONTRAINTES À RECHERCHER   | PRÉVENTIONS  |
|---|---|--|
| effectuer des soins locaux                        | nuisances de l'infirmier  |  |
|   |   | ordonnance de prévention - infirmier   |
| réaliser des prélèvements                         | microorganismes en milieu de sante  | Veiller à l'hygiène des mains  |
|   |   | mettre en place la CAT en cas d'AES       |
|   | AES   |  |
|   |   | mettre en place la CAT en cas d'AES       |
|   |   | utiliser des conteneurs à seringues  |
|   |   | Porter des gants appropriés à l'activité  |
| poser des perfusions, des sondes                  | sang (cf produits)  |  |
|   | urines (cf produits)  |  |
|   | déchets médicaux (cf produits)  |  |
| administrer des traitements                       | produit pharmaceutique  |  |
| aider à la réalisation d'actes médicaux           | posture  |  |
| veiller à l'installation du patient               | posture  |  |
| appliquer les consignes du personnel médical      | faible latitude de decision dans l'organisation de son travail                              |  |
| réaliser des soins d'urgence                      |   |  |

| CARACTÉRISTIQUES TECHNIQUES ET ORGANISATIONNELLES       | NUISANCES ET CONTRAINTES À RECHERCHER                     | PRÉVENTIONS   |
|---|---|---|
| préparer des chimiothérapies                            | exposition à des produits (cf tableau public et produits) | aérer, ventiler, locaux à polluant à risque spécifique                         |
|   |   | Porter un appareil de protection respiratoire en l'absence de ventilation adaptée   |
| effectuer soins de nursing                              | effort physique   |   |
|   | microorganismes en milieu de sante                        | Veiller à l'hygiène des mains   |
|   |   | mettre en place la CAT en cas d'AES    |
| assurer les transferts des personnes à mobilité réduite | posture du corps entier                                   |   |
|   | effort physique   |   |
| effectuer les toilettes mortuaires                      | situation entraînant une charge émotionnelle              |   |
|   | fluide humain   | respecter les règles d'hygiène   |
|   |   | porter des EPI adaptés  |
|   |   | informer sur le risque infectieux   |
| désinfecter le matériel                                 | produit de désinfection (cf produits)                     |   |
| gérer le dossier infirmier                              |   |   |
| effectuer des activités de consultations                |   |   |
| se déplacer à domicile (infirmier)                      | charge mentale du conducteur                              |   |
|   |   | prévenir le risque routier  |
|   | contrainte de la conduite VL professionnelle              |   |
|   |   | Utiliser des véhicules appropriés    |
|   |   | respecter l'interdiction d'utilisation du téléphone au volant en conduisant  |

| CARACTÉRISTIQUES TECHNIQUES ET ORGANISATIONNELLES | NUISANCES ET CONTRAINTES À RECHERCHER | PRÉVENTIONS   |
|---|---------------------------------------|---|
|   |                                       | former le conducteur de véhicule léger  |
|   |                                       | informer sur risque routier et affections incompatibles avec la conduite  |
|   |                                       | informer le salarié sur la prise de substances et la conduite  |
| éduquer le patient et sa famille                  |                                       |   |
| accueillir et accompagner les stagiaires          |                                       |   |
| encadrer les étudiants                            |                                       |   |
| participer aux réunions                           |                                       |   |
| intervenir en entreprise extérieure               | charge mentale du conducteur          |   |
|   |                                       | prévenir le risque routier  |

## Outils et équipements

Les informations contenues dans la base de données FMP le sont à titre indicatif et devront être validées par une démarche d'évaluation des risques. Chaque utilisateur reste responsable de la mise en application (et des conséquences éventuelles) de ces données. Chaque FMP présente une liste de **dangers à priori**. **C'est vous** qui devriez ensuite évaluer les risques, **entreprise par entreprise**, poste par poste.

Caractéristiques  Nuisances  Préventions

| CARACTÉRISTIQUES TECHNIQUES ET ORGANISATIONNELLES | NUISANCES ET CONTRAINTES À RECHERCHER | PRÉVENTIONS   |
|---|---------------------------------------|---|
| seringues, aiguilles                              | AES                                   |   |
|   |                                       | mettre en place la CAT en cas d'AES  |
|   |                                       | utiliser des conteneurs à seringues   |


| CARACTÉRISTIQUES TECHNIQUES ET ORGANISATIONNELLES | NUISANCES ET CONTRAINTES À RECHERCHER  | PRÉVENTIONS  |
|---|--|--|
|   |  | Porter des gants appropriés à l'activité                    |
| matériel de perfusion                             | microorganismes en milieu de sante   | Veiller à l'hygiène des mains  |
|   |  | mettre en place la CAT en cas d'AES                         |
| sondes  |  |  |
| outils d'aide à la manutention                    |  |  |
| fauteuil roulant                                  | effort de poussée et de traction   |  |
|   |  | proposer une formation action PRAP                          |
|   |  | choisir du matériel de manutention adapté                   |
| brancard  |  |  |
| lave-mains à commande non manuelle                |  |  |
| poste informatique fixe                           | écran de visualisation  |  |
|   |  | choisir un siège ergonomique   |
|   |  | choisir du mobilier de poste informatique adapté   |
|   |  | installer ergonomiquement le poste de travail avec écran  |
|   |  | aménager un espace de travail spacieux   |
|   |  | choisir des logiciels ergonomiques                        |
|   |  | +alterner les tâches   |


## Produits, matériaux et publics concernés









Les informations contenues dans la base de données FMP le sont à titre indicatif et devront être validées par une démarche d'évaluation des risques. Chaque utilisateur reste responsable de la mise en application (et des conséquences éventuelles) de ces données.


Chaque FMP présente une liste de **dangers à priori**. **C'est vous** qui devriez ensuite évaluer les risques, **entreprise par entreprise**, poste par poste.

Caractéristiques  Nuisances  Préventions

| CARACTÉRISTIQUES TECHNIQUES ET ORGANISATIONNELLES | NUISANCES ET CONTRAINTES À RECHERCHER  | PRÉVENTIONS |
|---|--|-------------|
| medicaments et drogues                            | antiviraux   |             |
|   | aminoglycoside   |             |
|   | betalactamine  |             |
|   | cephalosporine  |             |
|   | chlorpromazine   |             |
|   | chlorure d'acide de la phenylglycine   |             |
|   | cimetidine   |             |
|   | hydralazine  |             |
|   | isoniazide   |             |
|   | macrolide  |             |
|   | neomycine  |             |
|   | troleandomycine oleandomycine A  |             |
|   | penicilline  |             |
|   | phenothiazine et derive  |             |
|   | piperazine   |             |
|   | quinine  |             |
|   | salbutamol   |             |
|   | spiramycine A  |             |

| CARACTÉRISTIQUES TECHNIQUES ET ORGANISATIONNELLES | NUISANCES ET CONTRAINTES À RECHERCHER  | PRÉVENTIONS  |
|---|--|--|
|   | cytostatique  | mettre en place la CAT en cas de renversement d' un agent cytostatique  |
|   |  | Porter des gants appropriés à l'activité                                |
|   |  | conseils de prévention - utilisation de médicaments anticancéreux  |
|   | antibiotique   |  |
| déchets médicaux                                  | virus  |  |
|   | AES  |  |
|   |  | mettre en place la CAT en cas d'AES                                     |
|   |  | utiliser des conteneurs à seringues  |
|   |  | Porter des gants appropriés à l'activité                                |
|   | microorganismes en milieu de sante   | Veiller à l'hygiène des mains  |
|   |  | mettre en place la CAT en cas d'AES                                     |
| sang  | AES  |  |
|   |  | mettre en place la CAT en cas d'AES                                   |
|   |  | utiliser des conteneurs à seringues  |
|   |  | Porter des gants appropriés à l'activité                              |
| urines, selles                                    | microorganismes en milieu de sante   | Veiller à l'hygiène des mains  |
|   |  | mettre en place la CAT en cas d'AES                                   |
| radioisotopes                                     | rayonnement X  |  |
| patient agité                                     | manque de respect dans la communication verbale  | former à la CAT face à des personnalités difficiles  |




| CARACTÉRISTIQUES TECHNIQUES ET ORGANISATIONNELLES | NUISANCES ET CONTRAINTES À RECHERCHER   | PRÉVENTIONS  |
|---|---|--|
|   |   | former à la CAT face à une personne agressive  |
|   | agression physique  | former à la CAT face à des personnalités difficiles  |
|   |   | former à la CAT face à une personne agressive  |
| personnes malades, leurs familles                 | situation entraînant une charge psychoaffective   |  |
| élèves  | nuisances liées au travail d'encadrement  |  |
|   | contrainte relationnelle  |  |
|   |   | faciliter la communication   |
| malades contagieux                                | AGENTS BIOLOGIQUES PATHOGENES DES GROUPES 3 ET 4 (SIR)<br>                       |  |
|   |   | prévenir le risque biologique                                   |
|   |   | porter des EPI agents biologiques pathogènes                    |
|   |   | informer l'employeur et le salarié sur les risques biologiques  |
| produits de désinfection en milieu de soins       | antiseptique, bactericide pour la peau (sauf SHA solutions hydro-alcooliques)  |  |
|   | desinfectant   |  |
|   |   | aérer, ventiler, locaux à polluant à risque spécifique        |
|   |   | porter des EPI   |
|   |   | conseils de prévention - protection cutanée                   |
|   |   | informer sur l'allergie  |
| produits de nettoyage                             | produit lavage sol, mur, surface industrielle   |  |

| CARACTÉRISTIQUES TECHNIQUES ET ORGANISATIONNELLES | NUISANCES ET CONTRAINTES À RECHERCHER   | PRÉVENTIONS   |
|---|---|---|
|   | détergent désinfectant pour locaux (sols, murs, surfaces) domestique et professionnel | éviter contact mains et visage  |
|   |   | conseils de prévention - protection cutanée  |
|   |   | porter des gants adaptés  |
|   |   | Veiller à l'hygiène des mains   |
| produit de désinfection des mains                 | SHA (solutions hydro-alcooliques)   |   |

## Tenues de travail

Les informations contenues dans la base de données FMP le sont à titre indicatif et devront être validées par une démarche d'évaluation des risques. Chaque utilisateur reste responsable de la mise en application (et des conséquences éventuelles) de ces données. Chaque FMP présente une liste de **dangers à priori**. **C'est vous** qui devriez ensuite évaluer les risques, **entreprise par entreprise**, poste par poste.

Caractéristiques  Nuisances  Préventions

| CARACTÉRISTIQUES TECHNIQUES ET ORGANISATIONNELLES   | NUISANCES ET CONTRAINTES À RECHERCHER   | PRÉVENTIONS  |
|---|---|--|
| tenues de travail entretenues par l'employeur   |   |  |
| gants en vinyle   |   |  |
| masques de protection  |   |  |
| gants en latex  | protéine de latex  |  |
|   |   | Porter des gants appropriés à l'activité  |
|   |   | appliquer des crèmes protectrices et crèmes d'entretien  |

| CARACTÉRISTIQUES TECHNIQUES ET ORGANISATIONNELLES | NUISANCES ET CONTRAINTES À RECHERCHER              | PRÉVENTIONS  |
|---|--|--|
|   |  | Veiller à l'hygiène des mains  |
|   |  | effectuer l'éviction totale dans l'environnement professionnel et domestique en cas d'allergie |
| tenu de travail non spécifique                    | salissures des tenues                              | faire fournir la tenue de travail (par l'entreprise)   |
|   |  | adapter sa tenue de travail  |
|   |  | changer fréquemment de tenue de travail  |
|   |  | mettre à disposition des vestiaires à double compartiment                                      |
|   | impregnation des tenues par les produits manipulés | entretenir les vêtements de travail (par l'entreprise)   |
|   |  | changer fréquemment de tenue de travail  |
|   |  | mettre à disposition des vestiaires à double compartiment                                      |
|   | pas de nuisance liée à cette caractéristique       |  |

Aide documents uniques / Fiche d'entreprise issue de la **FMP Infirmier** consultable sur <https://www.fmppresanse.fr>