

Grutier

CARACTÉRISTIQUES GÉNÉRALES

Métiers apparentés

Conducteur grue à tour
Conducteurs d'engin lourd de levage
Conducteurs d'engin lourd de levage / Conducteur (engin lourd de levage)
Conducteurs d'engin lourd de levage / Conducteur grutier
Conducteurs d'engin lourd de levage / Grutier
Conducteurs d'engin lourd de levage / Grutier-pontier
Conducteurs d'engin lourd de levage / Pontier
Levageur
Grutier



Codes

- **PCS-ESE 2003** : 651a
- **ROME1999** : 43221
- **CITP88** : 8333
- **CITP2008** : 8343
- **FAST** : 02-08-91

DESCRIPTIF

C'est un métier très qualifié dans la conduite et la manœuvre de tous les engins de levage de hauteur ou très grande hauteur.

A partir d'une cabine en hauteur ou du sol, le grutier procède au déplacement de charges diverses et approvisionne les postes de travail sur les chantiers. Du début à la fin du chantier il doit être responsable de son engin.

Il travaille sous les ordres et sous le contrôle d'un chef de chantier et tient compte de l'activité des équipes de chantier

Le grutier peut être amené à travailler sur des lieux très divers tels que chantiers (industrie, bâtiment, travaux publics), quai, entrepôt, atelier, voie publique... Son activité se réalise dans des contextes différents selon les tâches à exécuter (mise en oeuvre du béton, manutention de charges, mise en place de coffrages-outils, d'armatures, d'éléments préfabriqués lourds...), la nature et l'environnement du chantier (chantier de bâtiment, de génie civil, chantier de grande hauteur, en zone urbaine, en zone portuaire, en zone dégagée...) et les conditions météorologiques (vent, brouillard, gel...).

Le grutier ne peut pratiquer dans l'entreprise qu'après une formation obligatoire périodiquement renouvelée (CACES ou autre), l'aptitude médicale et l'autorisation de conduite délivrée par l'employeur.

(Source : Arrêté du 7 septembre 2004 relatif au titre professionnel de conducteur(trice) de grue à tour).

CARACTÉRISTIQUES GÉNÉRALES DE LA PROFESSION

Aspects sociologiques :

Selon la DARES* les grutiers font partie des "conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics".

Cette catégorie d'emplois comporte des postes de grutiers mais aussi des conducteurs d'autres engins tels bulldozer, gravillonneuses...

72% des employeurs sont de la branche construction et travaux publics.

57% des conducteurs d'engins exercent dans un établissement de **moins de 50 salariés**.

On comptabilise **78 000 personnes** dans ces emplois sur la période 2009-2011.

Emploi quasi exclusivement masculin.

9 contrats sur 10 sont des CDI, les 10% restant sont essentiellement des salariés intérimaires.

Les moins de 30 ans représentent 20% des effectifs et les plus de 50 ans 25% des effectifs.

* DARES (Direction de l'Animation de la Recherche, des Etudes et des Statistiques). Chiffres 2009-2011

issu du document : D. Ast. Les portraits statistiques des métiers 1982-2011 "Synthèse.Stat" décembre 2012 n°2

Formation professionnelle :

Après la 3ème: CAP conducteur d'engins de travaux publics et carrières préparé en 2 ans.

A partir du niveau bac: BP conducteur d'engins de travaux publics et carrières préparé en 2 ans

Bac pro maintenance des matériels, option travaux publics et manutention

Titre professionnel conducteur de grues à tour

CACES Grues mobiles - R.483

CACES Grues à tour - R.487

CACES Grues de chargement - R.490

Evolution de carrière

Il peut évoluer en:

- se spécialisant dans la conduite de différents types de grues ,
- manoeuvrant des engins plus puissants capables de transporter des tonnages plus élevés.

Il peut aussi évoluer vers des postes d'encadrement: chef d'équipe, chef de chantier.

CARACTÉRISTIQUES MÉDICO-PROFESSIONNELLES

Lieux de travail

| CARACTÉRISTIQUES TECHNIQUES ET ORGANISATIONNELLES | NUISANCES ET CONTRAINTE À RECHERCHER | PRÉVENTIONS | EFFETS SUR LA SANTÉ | SUIVI DE L'ÉTAT DE SANTÉ | |
|---|--|---|---------------------|--------------------------|---|
| | | | | RÉGLEMENTAIRES | RECOMMANDÉES |
| cabine de grue | | | | | |
| chantier en extérieur dans les métiers du BTP | intemperie  | | | | recommandations pour la surveillance médicale du travail à la chaleur  |
| | | | | | recommandations pour la surveillance médicale du travail au froid  |
| | | adapter si possible le poste aux intempéries | | | |
| | | organiser le travail en ambiance chaude  | | | |
| | | --porter des vêtements de travail adaptés à la chaleur | | | |
| | | informer les salariés (fortes chaleurs)  | | | |
| | | organiser le travail au froid  | | | |

| CARACTÉRISTIQUES TECHNIQUES ET ORGANISATIONNELLES | NUISANCES ET CONTRAINTE À RECHERCHER | PRÉVENTIONS | EFFETS SUR LA SANTÉ | SUIVI DE L'ÉTAT DE SANTÉ | |
|---|---|--|--|--------------------------|--------------|
| | | | | RÉGLEMENTAIRES | RECOMMANDÉES |
| | | Porter des vêtements adaptés au froid | | | |
| | | former à la CAT en cas d'orage | | | |
| | | mettre en place la CAT face au coup de chaleur | | | |
| | | informer les salariés (grand froid) | | | |
| | | | inconfort thermique lié à la chaleur | | |
| | | | effets chroniques liés au froid  | | |
| | | | coup de soleil | | |
| | | | coup de chaleur et insolation  | | |
| | | | effets de la foudre | | |
| | | | facteur accidentogène | | |
| | | | épuisement dû à la chaleur, sans précision  | | |
| | exposition aux UV  | se couvrir, porter des vêtements | | | |

| CARACTÉRISTIQUES TECHNIQUES ET ORGANISATIONNELLES | NUISANCES ET CONTRAINTE À RECHERCHER | PRÉVENTIONS | EFFETS SUR LA SANTÉ | SUIVI DE L'ÉTAT DE SANTÉ | |
|---|--|---|--|--------------------------|--------------|
| | | | | RÉGLEMENTAIRES | RECOMMANDÉES |
| | | appliquer des crèmes protectrices et crèmes d'entretien | | | |
| | | porter des lunettes de protection contre les UV | | | |
| | | porter des lunettes de protection contre les UV | | | |
| | | | cancer cutané  | | |
| | | | pathologies oculaires liées aux UV  | | |
| | | | coup de soleil | | |
| | coactivite (plusieurs activités concomitantes dans un même lieu) | établir un plan de prévention entre entreprise intervenante et utilisatrice  | | | |
| | | bien organiser la coactivité | | | |
| dépôt de matériaux gros oeuvre | coactivite (plusieurs activités concomitantes dans un même lieu) | établir un plan de prévention entre entreprise intervenante et utilisatrice  | | | |
| | | bien organiser la coactivité | | | |

| CARACTÉRISTIQUES TECHNIQUES ET ORGANISATIONNELLES | NUISANCES ET CONTRAINTE À RECHERCHER | PRÉVENTIONS | EFFETS SUR LA SANTÉ | SUIVI DE L'ÉTAT DE SANTÉ | |
|---|--|---|--|--------------------------|--------------|
| | | | | RÉGLEMENTAIRES | RECOMMANDÉES |
| chantier proche de ligne aérienne électrique | | | | | |
| quai de chargement, déchargement  | coactivite (plusieurs activites concomitantes dans un meme lieu) | établir un plan de prévention entre entreprise intervenante et utilisatrice  | | | |
| | | bien organiser la coactivité | | | |
| | ambiance thermique inconfortable | | | | |
| | eclairage localement éblouissant  | concevoir un éclairage adapté  | facteur accidentogène | | |
| | | | fatigue visuelle | | |
| | eclairage localement insuffisant  | concevoir un éclairage adapté  | | | |
| | | assurer la maintenance de l'éclairage | | | |
| | | | traumatisme lié à une chute de plain pied | | |
| | | | lésions traumatiques de plusieurs parties du corps | | |

| CARACTÉRISTIQUES TECHNIQUES ET ORGANISATIONNELLES | NUISANCES ET CONTRAINTES À RECHERCHER | PRÉVENTIONS | EFFETS SUR LA SANTÉ | SUIVI DE L'ÉTAT DE SANTÉ | |
|---|---------------------------------------|-----------------------------------|---|--------------------------|--------------|
| | | | | RÉGLEMENTAIRES | RECOMMANDÉES |
| | | | fatigue visuelle | | |
| | espace de travail avec sol encombré | ranger | lésion traumatique liée à une chute de plain-pied résultant de glissade, faux pas et trébuchement | | |
| | - espace de travail avec sol glissant | installer des sols anti-dérapants | | | |
| | | Nettoyer régulièrement les sols | | | |
| | | | lésion traumatique liée à une chute de plain-pied résultant de glissade, faux pas et trébuchement | | |

Organisation du travail

| CARACTÉRISTIQUES TECHNIQUES ET ORGANISATIONNELLES | NUISANCES ET CONTRAINTES À RECHERCHER | PRÉVENTIONS | EFFETS SUR LA SANTÉ | SUIVI DE L'ÉTAT DE SANTÉ | |
|---|---|-------------|---------------------|--------------------------|--------------|
| | | | | RÉGLEMENTAIRES | RECOMMANDÉES |
| horaires réguliers de jour | pas de nuisance liée à cette caractéristique | | | | |
| | amplitude horaire de travail continue supérieure à 10 h | | fatigue [asthénie] | | |

| CARACTÉRISTIQUES TECHNIQUES ET ORGANISATIONNELLES | NUISANCES ET CONTRAINTE À RECHERCHER | PRÉVENTIONS | EFFETS SUR LA SANTÉ | SUIVI DE L'ÉTAT DE SANTÉ | |
|---|--|--|--|--------------------------|--------------|
| | | | | RÉGLEMENTAIRES | RECOMMANDÉES |
| | | | trouble du rythme veille-sommeil non dû à une cause organique | | |
| | | | troubles de la vigilance  | | |
| impératif de sécurité à respecter | injonction paradoxale par la hiérarchie | définir les tâches | | | |
| travail en coordination | coactivité (plusieurs activités concomitantes dans un même lieu) | établir un plan de prévention entre entreprise intervenante et utilisatrice  | | | |
| | | bien organiser la coactivité | | | |
| coactivité dans le BTP | | | | | |
| communication par radio | | | | | |
| autonomie décisionnelle | | | | | |
| temps de réaction adapté | | | | | |
| travail le samedi  | horaire générant une perturbation de la vie sociale | | trouble de l'humeur [affectif], sans précision | | |
| | amplitude horaire de travail continue supérieure à 10 h | | fatigue [asthénie] | | |

| CARACTÉRISTIQUES TECHNIQUES ET ORGANISATIONNELLES | NUISANCES ET CONTRAINTE À RECHERCHER | PRÉVENTIONS | EFFETS SUR LA SANTÉ | SUIVI DE L'ÉTAT DE SANTÉ | |
|---|---|----------------------------|--|--------------------------|--------------|
| | | | | RÉGLEMENTAIRES | RECOMMANDÉES |
| | | | trouble du rythme veille-sommeil non dû à une cause organique | | |
| | | | troubles de la vigilance  | | |
| travail posté 2x8 | travail poste 2x8 | privilégier le volontariat | perturbation de la vie sociale | | |
| | | | troubles du sommeil  | | |
| | amplitude horaire de travail continue supérieure à 10 h | | fatigue [asthénie] | | |
| | | | trouble du rythme veille-sommeil non dû à une cause organique | | |
| | | | troubles de la vigilance  | | |

Tâches

| CARACTÉRISTIQUES TECHNIQUES ET ORGANISATIONNELLES | NUISANCES ET CONTRAINTE À RECHERCHER | PRÉVENTIONS | EFFETS SUR LA SANTÉ | SUIVI DE L'ÉTAT DE SANTÉ | |
|---|--|-------------|--|--------------------------|---|
| | | | | RÉGLEMENTAIRES | RECOMMANDÉES |
| monter et démonter la grue | | | | | |
| réceptionner la grue | | | | | |
| contrôler l'état des équipements de la grue | | | | | |
| évaluer et contrôler le poids des charges transportées | | | | | |
| monter et descendre de la grue | contrainte cardiaque | | | | ECG |
| | | | | | recherche de facteurs de risques cardio-vasculaires |
| | | | accélération de la fréquence cardiaque | | |
| | nuisances du grutier | | | | établir la fiche de poste du grutier |
| | | | | | évaluer la compatibilité entre le poste de grutier et l'état de santé |

| CARACTÉRISTIQUES TECHNIQUES ET ORGANISATIONNELLES | NUISANCES ET CONTRAINTES À RECHERCHER | PRÉVENTIONS | EFFETS SUR LA SANTÉ | SUIVI DE L'ÉTAT DE SANTÉ | |
|---|---|--|---------------------|---|--------------|
| | | | | RÉGLEMENTAIRES | RECOMMANDÉES |
| | | ordonnance de prévention - grutier | | | |
| | espace de travail d'accès dangereux | | chutes | | |
| | espace de travail d'accès physiquement difficile | | | | |
| effectuer les opérations de prise de poste du grutier  | | | | | |
| contrôler visuellement les élingues | | | | | |
| surveiller l'élingage des charges | chute de la charge | respecter la charge maximale | | | |
| | | établir une autorisation de conduite  | | | |
| | | obtenir le CACES  | | | |
| conduire une grue | contrainte de la conduite d'un engin mobile automoteur ou de levage | | | SIR pour aptitude spécifique à la conduite de certains équipements de travail  | |

| CARACTÉRISTIQUES TECHNIQUES ET ORGANISATIONNELLES | NUISANCES ET CONTRAINTE À RECHERCHER | PRÉVENTIONS | EFFETS SUR LA SANTÉ | SUIVI DE L'ÉTAT DE SANTÉ | |
|---|--|--|------------------------|--------------------------|---|
| | | | | RÉGLEMENTAIRES | RECOMMANDÉES |
| | | établir une autorisation de conduite  | | | |
| | | entretenir le matériel | | | |
| | | obtenir le CACES  | | | |
| | charge mentale liée à un poste de sécurité | | | | |
| | nuisances du grutier | | | | établir la fiche de poste du grutier |
| | | | | | évaluer la compatibilité entre le poste de grutier et l'état de santé |
| | | ordonnance de prévention - grutier | | | |
| | travail isolé | organiser le passage périodique d'un tierce personne | | | |
| | | analyser le travail | | | |
| | | analyser le poste et son environnement | | | |

| CARACTÉRISTIQUES TECHNIQUES ET ORGANISATIONNELLES | NUISANCES ET CONTRAINTE À RECHERCHER | PRÉVENTIONS | EFFETS SUR LA SANTÉ | SUIVI DE L'ÉTAT DE SANTÉ | |
|---|--|--|------------------------|--------------------------|--------------|
| | | | | RÉGLEMENTAIRES | RECOMMANDÉES |
| | | éviter le travail isolé | | | |
| | | assurer une surveillance à distance | | | |
| | | informer et former les salariés aux risques et aux procédures mises en place | | | |
| | | limiter les temps d'exposition | | | |
| | | | facteur accidentogène | | |
| | | | anxiété généralisée | | |
| recevoir des ordres | | | | | |
| utiliser les abaques et l'anémomètre | | | | | |
| effectuer l'entretien courant de la grue | | | | | |
| effectuer les opérations de fin de poste du grutier | | | | | |

Outils et équipements

| CARACTÉRISTIQUES TECHNIQUES ET ORGANISATIONNELLES | NUISANCES ET CONTRAINTES À RECHERCHER | PRÉVENTIONS | EFFETS SUR LA SANTÉ | SUIVI DE L'ÉTAT DE SANTÉ | |
|--|---------------------------------------|--|---------------------|--------------------------|--------------|
| | | | | RÉGLEMENTAIRES | RECOMMANDÉES |
| grue | | | | | |
| lest | | | | | |
| arrêtoirs | | | | | |
| abaques de charges | | | | | |
| talkie-walkie | | | | | |
| indicateurs de sécurité (anémomètre)  | | | | | |
| élingue  | rupture de l'élingue | | | | |
| | basculement de la charge soulevée | respecter les consignes | | | |
| charges transportées | chute de la charge | respecter la charge maximale | | | |
| | | établir une autorisation de conduite  | | | |
| | | obtenir le CACES  | | | |

Produits, matériaux et publics concernés

| CARACTÉRISTIQUES TECHNIQUES ET ORGANISATIONNELLES | NUISANCES ET CONTRAINTES À RECHERCHER | PRÉVENTIONS | EFFETS SUR LA SANTÉ | SUIVI DE L'ÉTAT DE SANTÉ | |
|---|--|---|---|--------------------------|--------------|
| | | | | RÉGLEMENTAIRES | RECOMMANDÉES |
| PUBLICS | | | | | |
| clients (artisans et entreprises BTP) | contact avec la clientèle générant une charge mentale particulière | former à la CAT face à une personne agressive | | | |
| | | former à la CAT face à des personnes différentes | | | |
| | | former à la CAT face à des personnalités difficiles | | | |
| | | | troubles névrotiques, troubles liés à des facteurs de stress et troubles somatoformes | | |
| PRODUITS | | | | | |
| grasse | | | | | |

Tenues de travail

| CARACTÉRISTIQUES TECHNIQUES ET ORGANISATIONNELLES | NUISANCES ET CONTRAINTES À RECHERCHER | PRÉVENTIONS | EFFETS SUR LA SANTÉ | SUIVI DE L'ÉTAT DE SANTÉ | |
|---|---------------------------------------|------------------------|---------------------|--------------------------|--------------|
| | | | | RÉGLEMENTAIRES | RECOMMANDÉES |
| veste et pantalon de travail | | | | | |
| chaussures de sécurité | | | | | |
| casque | | | | | |
| protections auditives  | | | | | |
| gants de manutention | | | | | |
| harnais de sécurité | gene liée au poids de la protection | porter des EPI adaptés | | | |

EN SAVOIR PLUS

Santé et travail

1. Afin de définir si un salarié bénéficie d'un Suivi Individuel Renforcé de son état de santé, il est nécessaire de vérifier s'il appartient à l'une des catégories suivantes des postes à risques particuliers (Art. R. 4624-23) :

- a) à l'amiante
- b) aux rayonnements ionisants
- c) au plomb dans les conditions prévues à l'art. R.4412-160
- d) au risque hyperbare
- e) aux agents biologiques des groupes 3 et 4
- f) aux agents cancérogènes, mutagènes ou toxiques pour la reproduction de catégories 1A et 1B
- g) montage et démontage d'échafaudage

Présente également des risques particuliers tout poste pour lequel l'affectation sur celui-ci est conditionnée à un examen d'aptitude spécifique prévu par le présent code.

S'il le juge nécessaire, l'employeur complète la liste des postes entrant dans les catégories mentionnées au I. par des postes présentant des risques particuliers pour la santé ou la sécurité du travailleur ou pour celles de ses collègues ou des tiers évoluant dans l'environnement immédiat de travail mentionnés au premier alinéa de l'article L. 4624-2, après avis du ou des médecins concernés et du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ou, à défaut, des délégués du personnel s'ils existent, en cohérence avec l'évaluation des risques prévue à l'article L. 4121-3 et, le cas échéant, la fiche d'entreprise prévue à l'article R. 4624-46. Cette liste est transmise au service de santé au travail, tenue à disposition du directeur régional des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi et des services de prévention des organismes de sécurité sociale et mise à jour tous les ans. L'employeur motive par écrit l'inscription de tout poste sur cette liste.

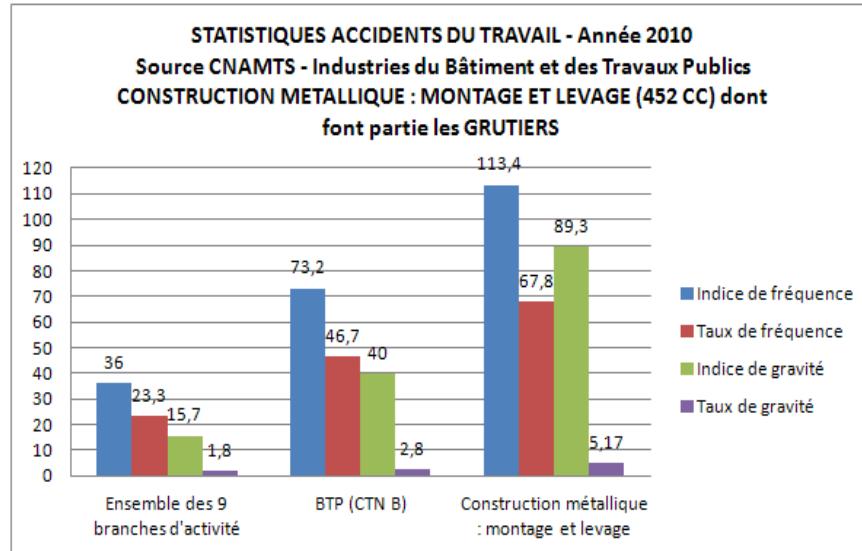
2. Dans ce métier, un certain nombre de situations ou nuisances peuvent après évaluation par l'employeur, poste par poste, être considérées comme **des facteurs de risques professionnels** cités dans le compte professionnel de prévention (C2P) :

- Activités en milieu hyperbare
- Bruit
- Equipes successives alternantes
- Températures extrêmes
- Travail de nuit
- Travail répétitif

3. Les différents **tableaux de maladies professionnelles** pouvant être concernés dans cette profession sont :

- [Tableau n°42 : Atteinte auditive provoquée par les bruits lésionnels](#)
- [Tableau n°57 : Affections périarticulaires provoquées par certains gestes et postures de travail](#)

4. Statistiques accidents du travail (année 2010) :



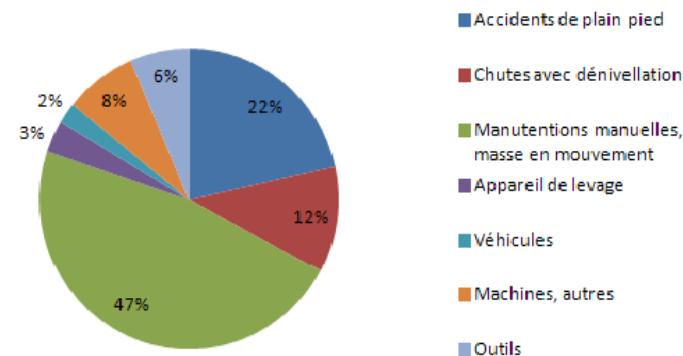
REPARTITION DES AT AVEC ARRET SUIVANT L'ELEMENT MATERIEL

Année 2010

Source CNAPTS - Industries du Bâtiment et des Travaux Publics

CONSTRUCTION METALLIQUE : MONTAGE ET LEVAGE (452 CC)

dont font partie les GRUTIERS



1 décès lié à un accident de plain pied

Caractéristiques exceptionnelles

cabine de pilotage de grue, SAAC (système d'aide automatique à la conduite), GMR (grue à montage rapide) flèche.

Dans certaines circonstances le grutier peut être amené à travailler le week-end afin que les délais soient respectés.

Glossaire métier

le moulle : ensemble des pouilles situées au-dessus du crochet. La flèche, la contre flèche et le porte flèche. Le mât ou tour, le chariot. Le SAAC : système d'aide automatique à la conduite.

Conclusions

Il s'agit d'un poste de sécurité, valorisant avec une certaine autonomie, qui se caractérise par une activité physique importante (montée et descente de la cabine), et un travail isolé à distance du sol avec difficulté d'évacuation en cas de malaise. L'évacuation est d'ailleurs à anticiper dans l'organisation des secours sur le chantier. Le grutier mais aussi les "chefs de manoeuvres" doivent être formés au même langage gestuel normalisé pour la communication entre sol et cabine lors des manoeuvres.

Règlementation

Code du travail : Art. R 4323-22 à R 4323-28 Vérification des équipements de travail mise en service, remise en service, vérifications périodiques.

Art.R 4323-29à R 4323-49 Dispositions particulières applicables aux équipements de travail servant au levage de charges.

Art. R 4323-55 à R 4323-57 Autorisation de conduite pour l'utilisation de certains équipements de travail mobiles ou servant au levage de charges.

Art. D 4153-36 Travaux interdits aux jeunes de moins de 18 ans dans le bâtiment et les TP

Art. D 4153-48 dérogations aux travaux interdits aux jeunes de moins de 18 ans dans BTP.

Arrêté du 2 Décembre 1998 CACES ; autorisation de conduite

Arrêté du 1er mars 2004 relatif aux vérifications périodiques des appareils et accessoires de levage.

Arrêté du 3 mars 2004 relatif aux examens approfondis des grues à tour

CNAMTS Recommandations : R 377 "Utilisation des grues à tour". 2000.12 pages.

R 406 "Prévention des risques de renversement".2004. 12 pages.

R 495 Amélioration des conditions de travail dans les grues à tour 2016

Références bibliographiques

INRS. Amélioration des conditions de travail dans les grues à tour R 495. Paris;2016. 17pages

FAST. 02-08-91 Grutier. 2010. 2 pages

INRS. Grues à tour. Manuel de sécurité à l'égard des conducteurs et du personnel d'entretien. ED813. Paris;2009. 72 pages.

INRS. Fiche pratique de sécurité Les grues à tour. ED128. Paris;2006.4 pages

INRS. Vérifications réglementaires des appareils et accessoires de levage dans le BTP. ED 6009. Paris;2007. Fiches 1 et 2.

PICARD . Malaise lors de l'accès à une cabine de grue. Prévention BTP .2004;66:33-34.

CRAMIF. Réduction des risques lors de l'accès aux cabines de grues à tour. Note technique n° 20. DTE 143. Paris;2001. 9 pages

GUDIN V., LARVARON D., LOISEAU C. Aptitude et ophtalmologie dans le BTP. Revue de Médecine du Travail. 1999;26,(1):51-60.

MEYER JP, DIDRY G, HORWAT F. Coût physiologique de l'accès aux grues à tour de grande Hauteur. AMP.1984;45, (4):239-245.

ADRESSES UTILES

- Groupement National Multidisciplinaire de Santé au Travail dans le BTP
6-14, rue La Pérouse
75784 Paris Cedex 16
Tél : 01 40 69 53 77 ; courrier@gnmstbtp.org

- Organisme Professionnel de Prévention du Bâtiment et des Travaux Publics
Tour Amboise
204 Rond Point du Pont de Sèvres
92516 Boulogne-Billancourt
Tél : 01 46 09 27 00 ; [www.oppbtp.fr](http://www oppbtp fr)

- Comité Central de Coordination pour l'Apprentissage du Bâtiment et des Travaux Publics
19 rue du Père Corentin
75680 Paris
Tél : 01 40 64 26 00 ; [www.ccca-btp.fr](http://www ccca btp fr)

- Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment
2 rue Béranger
75140 Paris
Tél : 01 53 60 50 00 ; [www.capeb.fr](http://www capeb fr)

- Fédération Française du Bâtiment
33 avenue Kléber
75784 Paris
Tél : 01 40 69 51 00 ; [www.ffbatiment.fr](http://www ffbatiment fr)

