Tapissier garnisseur de mobilier

CARACTÉRISTIQUES GÉNÉRALES

Métiers apparentés

Couturier tapissier
Ouvriers d'art
Tapissier garnisseur de mobilier
Tailleurs et couturières qualifiés, ouvriers qualifiés du travail des étoffes (sauf fabrication de vêtements), ouvriers qualifiés de type artisanal du travail du cuir
Tailleurs et couturières qualifiés, ouvriers qualifiés du travail des étoffes (sauf fabrication de vêtements), ouvriers qualifiés de type artisanal du travail du cuir / Couturier tapissier, ouvrier qualifié
Tailleurs et couturières qualifiés, ouvriers qualifiés du travail des étoffes (sauf fabrication de vêtements), ouvriers qualifiés de type artisanal du travail du cuir / Matelassier, ouvrier qualifié
Tailleurs et couturières qualifiés, ouvriers qualifiés du travail des étoffes (sauf fabrication de vêtements), ouvriers qualifiés de type artisanal du travail du cuir / Tapissier en siège, d'ameublement, décorateur, ensemblier, villier, ouvrier qualifié
Tapissier décorateur
Tapissier en siège
Tapissier ensemblier
Tapissier garnisseur
Tapissier matelassier

Codes

- **PCS-ESE 2003** : 637b
- **PCS-ESE 2003** : 635a
- **CITP88** : 7437 Tapissiers et assimilés
- **ROME1999** : 47214 Tapissier décorateur en ameublement

DESCRIPTIF

Le tapissier garnisseur fabrique, répare ou entretient les éléments de garniture de meubles et de sièges.
Ce n'est qu'une des facettes du métier du tapissier qui a dû se diversifier tout en restant dans le domaine de la décoration intérieure. En tant que tapissier d'ameublement, il pourra être amené à confectionner et installer des tentures, voilages ou rideaux... et réaliser des literies et des coussins.
Il conseille les clients sur les projets de décoration en fonction du style du mobilier, oriente ou assure le choix des garnitures.
Il peut travailler avec des architectes d'intérieur, des ébénistes et des décorateurs.
Il doit avoir de bonnes connaissances en dessin, en histoire de l'art et posséder une bonne maîtrise des matériaux et fournitures utilisés.
Cette fiche médico-professionnelle concerne l'activité du tapissier garnisseur.

CARACTÉRISTIQUES GÉNÉRALES DE LA PROFESSION

Aspects sociologiques :

Au 31 décembre 2021 on compte **4200 entreprises** de tapisserie - sellerie, dont 62% n'ont aucun salarié, 20% ont entre 1 et 3 salariés
10 450 actifs dont **6050 salariés**
Age moyen: 36 ans

52% de femmes, 48% d'hommes
91% à temps complet, 9% à temps partiel
87% en CDI, 2% en CDD, 10,5% en contrat d'apprentissage

Sources: Union Nationale de l'Artisanat des Métiers de l'Ameublement (UNAMA) " Etude structurelle des métiers de l'artisanat de l'ameublement"

Formation professionnelle :

Les CAP (niveau V):
- CAP tapissier d'ameublement en décor.
- CAP tapissier d'ameublement en siège.
- BEP métiers d'art tapissier-tapissière d'ameublement
- MC (mention complémentaire) décors textiles permanents éphémères
- CAP tapissier : accès par la formation continue possible

Diplômes de niveau bac (niveau IV):
- BP ameublement tapisserie décoration.
- Bac pro artisanat et métiers d'art, option tapissier d'ameublement.
- BTM (brevet technique des métiers) tapissier option décor ou option ameublement
- FMA (formation métiers d'art) spécialité tapisserie
- BTM tapissier d'ameublement et BM tapissier décorateur : délivrés par la Chambre des métiers, ces diplômes permettent à leurs titulaires de créer une entreprise, d'obtenir au bout de deux ans le titre de maître-artisan, et de former des apprentis (accès par la formation continue).

Diplômes de niveau Bac + 2 (niveau III):
- DMA (diplôme des métiers d'art) art de l'habitat option décors et mobiliers
- DMA arts textiles et céramiques option arts textiles spécialité tapisserie.
- BTMS (brevet technique des métiers supérieurs) tapissier décors et mobilier
- DEFSMA (diplôme de fin d'études secondaires des métiers d'art) spécialité tapisserie

Evolution de carriere

Maître artisan.
Installation à son compte, seul ou avec un ou quelques salariés.
Indépendant ou salarié dans une entreprise au sein d'un bureau d'étude d'architecte ou de l'administration publique par exemple...
L'évolution en tant que salarié peut se faire vers des postes de chef d'équipe, contremaître.

Fiche socio démograpique issue de la **FMP Tapissier garnisseur de mobilier** consultable sur **https://www.fmppresanse.fr**