

Fiche résumée : Directeur artistique en publicité

Métiers apparentés

Artistes plasticiens
Artistes plasticiens / Infographiste (artiste)
Cadres de la publicité
Cadres de la publicité / Directeur artistique (publicité) cadre
Infographiste en publicité
Directeur artistique en publicité

Codes

CITP88 : 2419 PCS-ESE 2003 : 354a PCS-ESE 2003 : 375a ROME1999 : 32212 CITP2008 : 2431

Descriptif

Le directeur artistique dans la publicité conçoit, dans la partie création, l'aspect visuel du message élaboré en collaboration avec le concepteur rédacteur.

Caractéristiques Médico-professionnelles

Lieux de travail

- **Caractéristiques** (nuisances possibles)
 - **bureau collectif** (climatisation du local, éclairage localement insuffisant, bruit de fond)
 - **salle de réunion**
 - **lieu de travail à l'étranger**
- **Nuisances** (préventions)
 - **climatisation du local**
 - effectuer la maintenance de la climatisation
 - **éclairage localement insuffisant**
 - concevoir un éclairage adapté
 - assurer la maintenance de l'éclairage
 - **bruit de fond**
 - effectuer le traitement acoustique des locaux à la conception (plafonds, murs, postes)
 - réduire le bruit de fond
- **Effets sur la santé**
 - **conjonctivite**
 - **affections aiguës des voies respiratoires supérieures**
 - **traumatisme lié à une chute de plain pied**
 - **lésions traumatiques de plusieurs parties du corps**
 - **fatigue visuelle**
 - **effets extra-auditifs du bruit**

Organisation du travail

- **Caractéristiques** (nuisances possibles)

- **travail en binôme** (objectifs divergents et logiques différentes entre collègues)
- **travail en coordination**
- **travail au sein d'une équipe** (contrainte relationnelle)
- **multiplicité des tâches** (nuisances liées à la simultanéité des tâches)
- **rythme dicté par la clientèle**
- **travaux urgents imprévisibles** (travail sous contrainte de temps imposée, aléas à gérer générant une charge mentale particulière, multiplicité des tâches induisant une charge mentale, variabilité, imprévisibilité de la charge de travail)
- **disponibilité opérationnelle**
- **horaire variable** (horaire générant une perturbation de la vie sociale, rythme pouvant générer une perturbation de la vie familiale)
- **amplitude horaire > 12 H**
- **dépassement horaire fréquent** (variabilité, imprévisibilité de la charge de travail)
- **très tard le soir**
- **travail le week-end** (horaire générant une perturbation de la vie sociale, nuisances liées au travail les dimanches et jours fériés)
- **fluctuation hebdomadaire de la charge de travail** (rythme pouvant générer une perturbation de la vie familiale)
- **délais à respecter** (travail sous contrainte de temps imposée (travail à la chaîne, cadence élevée, salaire au rendement,))
- **déplacement en avion** (décalage horaire)
- **grands déplacements** (rythme pouvant générer une perturbation de la vie familiale, déplacement routier)
- **déplacements de durée variable** (horaire générant une perturbation de la vie sociale, rythme pouvant générer une perturbation de la vie familiale)
- **déplacement sur plusieurs jours** (horaire générant une perturbation de la vie sociale, rythme pouvant générer une perturbation de la vie familiale)
- **déplacements avec décalages horaires** (déplacement professionnel (mission) perturbant la chronobiologie (décalage horaire))
- **télétravail** (espace de travail inadapté à l'activité, confusion vie privée-vie professionnelle, écran de visualisation, rythme pouvant générer une perturbation de la vie familiale, nuisances liées aux moyens alloués en terme d'équipements, disponibilité de la hiérarchie vécue comme insuffisante, nuisances liées au contrôle informatisé du travail, nuisances du télétravail)
- **Nuisances** (préventions)
 - **objectifs divergents et logiques différentes entre collègues**
 - **contrainte relationnelle**
 - faciliter la communication
 - **nuisances liées à la simultanéité des tâches**
 - planifier le travail
 - veiller à la gestion des volumes de travail
 - **travail sous contrainte de temps imposée**
 - planifier le travail
 - **aléas à gérer générant une charge mentale particulière**
 - **multiplicité des tâches induisant une charge mentale**
 - tenir le poste par roulement
 - faciliter la communication
 - renforcer l'autonomie en formant le salarié à sa tâche
 - **variabilité, imprévisibilité de la charge de travail**
 - **horaire générant une perturbation de la vie sociale**
 - **rythme pouvant générer une perturbation de la vie familiale**
 - séparer lieux de vie et lieux de travail
 - **nuisances liées au travail les dimanches et jours fériés**
 - limiter le nombre de jours fériés travaillés par les salariés
 - **travail sous contrainte de temps imposée (travail à la chaîne, cadence élevée, salaire au rendement,**

- veiller à la gestion des volumes de travail
- **décalage horaire**
- **déplacement routier**
 - prévenir le risque routier
 - aménager des accès
 - former les conducteurs routiers
 - signaler temporairement et baliser le chantier
 - informer le salarié sur la prise de substances et la conduite
 - choisir des véhicules à poste de conduite ergonomique
 - signaler les dénivelés
 - utiliser des véhicules appropriés
 - utiliser du matériel sur roulettes
 - informer sur risque routier et affections incompatibles avec la conduite
 - informer et former à la manutention manuelle
 - mettre à disposition des sanitaires à proximité
 - limiter les organisations en horaires atypiques
 - respecter les temps de repos
 - privilégier les horaires favorisant la récupération
- **déplacement professionnel (mission) perturbant la chronobiologie (décalage horaire)**
- **espace de travail inadapté à l'activité**
- **confusion vie privée-vie professionnelle**
 - séparer lieux de vie et lieux de travail
- **écran de visualisation**
 - choisir un siège ergonomique
 - choisir du mobilier de poste informatique adapté
 - installer ergonomiquement le poste de travail avec écran
 - aménager un espace de travail spacieux
 - choisir des logiciels ergonomiques
 - alterner les tâches
- **nuisances liées aux moyens alloués en terme d'équipements**
 - prévenir les risques liés aux solvants organiques liquides
 - porter un appareil de protection respiratoire adapté au risque chimique
 - aménager des accès
 - signaler les dénivelés
 - installer des sols plans et réguliers
 - vérifier l'état de l'installation électrique
 - vérifier la sécurité incendie
- **disponibilité de la hiérarchie vécue comme insuffisante**
- **nuisances liées au contrôle informatisé du travail**
- **nuisances du télétravail**
 - Conseils pour l'organisation du télétravail
- **Effets sur la santé**
 - **troubles névrotiques, troubles liés à des facteurs de stress et troubles somatoformes**
 - **anxiété généralisée**
 - **maladies hypertensives**
 - **cardiopathies ischémiques**
 - **épisodes dépressifs**
 - **autres troubles de l'humeur [affectifs]**
 - **autres troubles anxieux**
 - **troubles somatoformes**
 - **trouble de l'humeur [affectif], sans précision**
 - **troubles du sommeil**

- **majoration de la fatigue générale**
- **lésions traumatiques de plusieurs parties du corps**
- **état de stress post-traumatique**
- **souffrance mentale**
- **perturbation de la vie sociale**
- **syndrome de l'oeil sec**
- **fatigue visuelle**
- **RG 57 (attention : liste limitative)**

Tâches

- **Caractéristiques** (nuisances possibles)
 - **échanger sur le projet** (contrainte relationnelle)
 - **créer le concept visuel** (écran de visualisation, posture assise, posture du cou en extension)
 - **définir le concept visuel**
 - **contrôler la qualité**
 - **coordonner la déclinaison du projet**
 - **représenter l'agence**
 - **participer à toutes les activités du département création** (multiplicité des tâches induisant une charge mentale)
- **Nuisances** (préventions)
 - **contrainte relationnelle**
 - faciliter la communication
 - **écran de visualisation**
 - choisir un siège ergonomique
 - choisir du mobilier de poste informatique adapté
 - installer ergonomiquement le poste de travail avec écran
 - aménager un espace de travail spacieux
 - choisir des logiciels ergonomiques
 - alterner les tâches
 - **posture assise**
 - limiter la posture assise prolongée
 - veiller à l'ergonomie du poste
 - informer sur la prévention des TMS
 - **posture du cou en extension**
 - **multiplicité des tâches induisant une charge mentale**
 - tenir le poste par roulement
 - faciliter la communication
 - renforcer l'autonomie en formant le salarié à sa tâche
- **Effets sur la santé**
 - **troubles névrotiques, troubles liés à des facteurs de stress et troubles somatoformes**
 - **syndrome de l'oeil sec**
 - **fatigue visuelle**
 - **RG 57 (attention : liste limitative)**
 - **cervicalgie - Région cervico-dorsale**
 - **rachialgies dorsales - Région dorso-lombaire**
 - **troubles veineux**
 - **troubles cardiovasculaires**
 - **anxiété généralisée**

Outils et équipements

- **Caractéristiques** (nuisances possibles)
 - **poste informatique fixe** (écran de visualisation)
 - **palette graphique**
 - **machine à encoller**
 - **cutter** (nuisances spécifiques au cutter)
 - **massicot manuel** (outil coupant)
 - **téléphone fixe**
 - **téléphone mobile**
 - **webcam**
- **Nuisances** (préventions)
 - **écran de visualisation**
 - choisir un siège ergonomique
 - choisir du mobilier de poste informatique adapté
 - installer ergonomiquement le poste de travail avec écran
 - aménager un espace de travail spacieux
 - choisir des logiciels ergonomiques
 - alterner les tâches
 - **nuisances spécifiques au cutter**
 - conseils de prévention - utilisation du cutter
 - utiliser un cutter à lame rétractable
 - **outil coupant**
 - former SST
 - mettre à disposition une trousse d'urgence
- **Effets sur la santé**
 - **syndrome de l'oeil sec**
 - **fatigue visuelle**
 - **RG 57 (attention : liste limitative)**
 - **plaie ouverte du poignet et de la main**

Produits, matériaux et publics concernés

- **Caractéristiques** (nuisances possibles)
 - **PRODUITS**
 - **colle repositionnable** (solvant organique)
 - **solvant ou diluant** (solvant organique)
 - **PUBLICS**
 - **clients** (humeur des clients générant une charge mentale particulière)
- **Nuisances** (préventions)
 - **solvant organique**
 - si possible substituer les plus dangereux
 - capter au point d'émission
 - aérer, ventiler, locaux à polluant à risque spécifique
 - porter des EPI adaptés
 - former à la lecture de l'étiquetage des produits
 - former à l'utilisation des produits
 - respecter les règles d'hygiène
 - informer sur la prévention renforcée chez la femme en âge de procréer
 - utiliser systèmes automatisés de nettoyage en vase clos
 - prévenir l'incendie
 - **humeur des clients générant une charge mentale particulière**
 - former à la CAT face à des personnes différentes

- former à la CAT face à des personnalités difficiles
- former à la CAT face à une personne agressive
- **Effets sur la santé**
 - **syndrome ébrieux ou narcotique**
 - **effets sur la santé en rapport avec la famille chimique**
 - **RG 84 (attention : liste limitative)**
 - **dermatoses irritatives**
 - **dermatoses et eczémas**
 - **irritation respiratoire**
 - **irritation oculaire**
 - **syndrome psycho-organique des solvants**
 - **syndrome d'intolérance aux odeurs**
 - **réaction aiguë à un facteur de stress**
 - **troubles névrotiques, troubles liés à des facteurs de stress et troubles somatoformes**

Tenues de travail

- **Caractéristiques** (nuisances possibles)
 - **tenue civile**

Santé et Travail

1. Afin de définir si un salarié bénéficie d'un Suivi Individuel Renforcé de son état de santé, il est nécessaire de vérifier s'il appartient à l'une des catégories suivantes des postes à risques particuliers (Art. R. 4624-23) :

- a) à l'amiante
- b) aux rayonnements ionisants
- c) au plomb dans les conditions prévues à l'art. R.4412-160
- d) au risque hyperbare
- e) aux agents biologiques des groupes 3 et 4
- f) aux agents cancérogènes, mutagènes ou toxiques pour la reproduction de catégories 1 A et 1B
- g) montage et démontage d'échafaudage

Présente également des risques particuliers tout poste pour lequel l'affectation sur celui-ci est conditionnée à un examen d'aptitude spécifique prévu par le présent code.

S'il le juge nécessaire, l'employeur complète la liste des postes entrant dans les catégories mentionnées au I. par des postes présentant des risques particuliers pour la santé ou la sécurité du travailleur ou pour celles de ses collègues ou des tiers évoluant dans l'environnement immédiat de travail mentionnés au premier alinéa de l'article L. 4624-2, après avis du ou des médecins concernés et du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ou, à défaut, des délégués du personnel s'ils existent, en cohérence avec l'évaluation des risques prévue à l'article L. 4121-3 et, le cas échéant, la fiche d'entreprise prévue à l'article R. 4624-46. Cette liste est transmise au service de santé au travail, tenue à disposition du directeur régional des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi et des services de prévention des organismes de sécurité sociale et mise à jour tous les ans. L'employeur motive par écrit l'inscription de tout poste sur cette liste.

2. Dans ce métier, un certain nombre de situations ou nuisances peuvent après évaluation par l'employeur, poste par poste, être considérées comme **des facteurs de risques professionnels** cités dans le compte professionnel de prévention (C2P) :

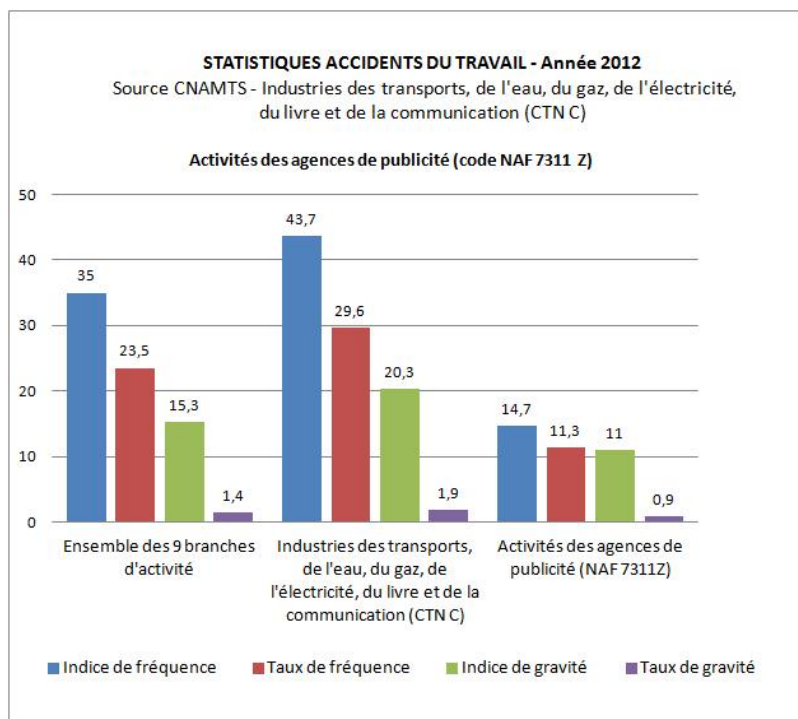
- Activités en milieu hyperbare

- Bruit
- Equipes successives alternantes
- Températures extrêmes
- Travail de nuit
- Travail répétitif

3. Les différents **tableaux de maladies professionnelles** pouvant être concernés dans cette profession sont :

- **Tableau n°57 : Affections périarticulaires provoquées par certains gestes et postures de travail**
- **Tableau n°84 : Affections engendrées par les solvants organiques liquides à usage professionnel : hydrocarbures liquides aliphatiques ou cycliques saturés ou insaturés et leurs mélanges ; hydrocarbures halogénés liquides; dérivés nitrés des hydrocarbures aliphatiques ; alcools, glycol, éthers de glycols ; cétones ; aldéhydes ; éthers aliphatiques et cycliques, dont le tétrahydrofurane ; esters ; diméthylformamide et diméthylacétamine ; acétonitrile et propionitrile ; pyridine ; diméthylsulfone et diméthylsulfoxyde.**

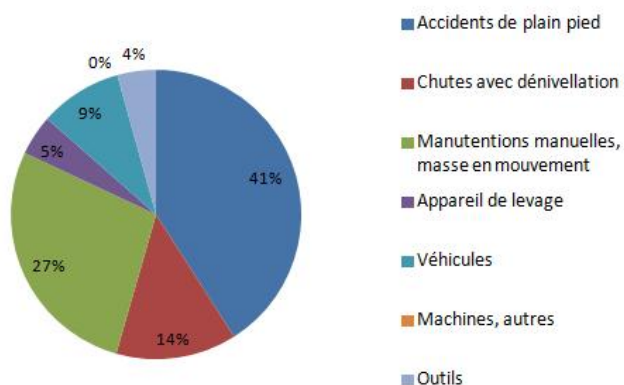
4. **Statistiques accidents du travail année 2012 "Activités des agences de publicité (code NAF 7311 Z)" dont font partie les Directeurs artistiques en publicité :**



REPARTITION DES AT AVEC ARRET SUIVANT L'ELEMENT MATERIEL

Année 2012 - Industries des transports, de l'eau, du gaz, de l'électricité, du livre et de la communication (CTN C)

Activités des agences de publicité (code NAF 7311Z) dont font partie les DIRECTEURS ARTISTIQUES EN PUBLICITE



2 décès, non classés

Conclusion

L'activité de création en elle-même, le travail sous délais de plus en plus courts, le jugement du client décisionnaire, la labilité de la reconnaissance quant à son travail, engendrent une charge mentale élevée pouvant être génératrice de stress. Ce métier nécessite d'être à la pointe de toutes les nouvelles technologies avec la particularité de devoir travailler sur des écrans de plus en plus grands ou simultanément sur plusieurs écrans, et utiliser des ordinateurs à spécificité graphique. Il est à ajouter que le DA travaille dans des bureaux esthétiquement agréables mais souvent peu ergonomiques. Par ailleurs, son hygiène de vie pourrait bien souvent être améliorée.

Fiche résumée issue de la **FMP Directeur artistique en publicité** consultable sur <https://www.fmppresanse.fr>