

Fiche résumée : Educateur spécialisé

Métiers apparentés

Educateur de la protection judiciaire de la jeunesse
Educateur de prévention spécialisé
Educateur spécialisé
Educateurs spécialisés
Educateurs spécialisés / Educateur de la protection judiciaire de la jeunesse (ex éducateur de l'éducation surveillée)
Educateurs spécialisés / Educateur de l'administration pénitentiaire
Educateurs spécialisés / Educateur de l'enfance inadaptée
Educateurs spécialisés / Educateur de prévention
Educateurs spécialisés / Educateur spécialisé
Surveillants et aides-éducateurs des établissements d'enseignement
Surveillants et aides-éducateurs des établissements d'enseignement / Aide éducateur
Educateurs techniques spécialisés, moniteurs d'atelier
Educateurs techniques spécialisés, moniteurs d'atelier / Educateur technique spécialisé

Codes

CITP88 : 3330 **PCS-ESE 2003** : 422e **PCS-ESE 2003** : 434d **PCS-ESE 2003** : 434f **ROME1999** : 23151 **CITP2008** : 2352

Descriptif

- Conduit une action éducative auprès d'enfants, d'adolescents, de soutien d'adultes en situation de handicap ou de difficultés sociales.
- Aide les personnes en difficulté à restaurer ou à préserver leur autonomie.
- Intervient soit en milieu ouvert soit dans des institutions sociales ou médico-sociales.
- Peut-être spécialisé sur des champs d'intervention (soins, action judiciaire, insertion professionnelle...) ou des publics particuliers..

Caractéristiques Médico-professionnelles

Lieux de travail

- **Caractéristiques** (nuisances possibles)
 - **établissement de soins** (agent biologique)
 - **établissement pénitentiaire** (agression physique, situation entraînant une charge psychologique)
 - **service de protection judiciaire**
 - **ESAT**
 - **SAVS**
 - **lieu de travail des personnes suivies** (espace de travail avec circulation sur plusieurs niveaux, posture debout avec marche)
 - **lieu d'hébergement**
 - **bureau** (autre ambiance thermique en general)
 - **domicile de la personne aidée** (espace de travail sousdimensionné, agression physique, espace de travail inadapté à l'activité, non reconnaissance de l'activité par la hiérarchie)
- **Nuisances** (préventions)
 - **agent biologique**
 - mettre en place la CAT en cas d'AES
 - informer sur le risque infectieux

- porter un masque FFP pour certains agents biologiques
- porter des lunettes ou une visière de protection
- porter des gants appropriés à l'activité
- veiller à l'hygiène des mains
- former le personnel paramédical au bionettoyage
- respecter les règles d'hygiène pour les tenues (milieu de soins)
- **agression physique**
 - former à la CAT face à des personnalités difficiles
 - former à la CAT face à une personne agressive
- **situation entraînant une charge psychologique**
- **espace de travail avec circulation sur plusieurs niveaux**
 - entretenir les escaliers
 - entretenir les sols
 - privilégier les sols anti-dérapants
 - signaler les dénivelés
- **posture debout avec marche**
- **autre ambiance thermique en general**
 - adapter l'aération et la ventilation
 - isoler thermiquement les locaux
 - préserver le confort thermique
 - installer des lampes dégageant peu de chaleur type LEDS
 - aérer et ventiler les locaux
- **espace de travail sousdimensionné**
 - optimiser le rangement
- **espace de travail inadapté à l'activité**
- **non reconnaissance de l'activité par la hiérarchie**
- **Effets sur la santé**
 - **maladies infectieuses et parasitaires**
 - **infections de la peau et du tissu cellulaire sous-cutané**
 - **lésions traumatiques d'une partie du corps non précisée**
 - **stress aigu traumatique**
 - **état de stress post-traumatique**
 - **autre chute d'un niveau à un autre**
 - **chute dans et d'un escalier et de marches**
 - **chutes**
 - **glissades**
 - **inconfort thermique lié à la chaleur**
 - **inconfort thermique lié au froid**
 - **lésion traumatique liée à une chute de plain-pied résultant de glissade, faux pas et trébuchement**

Organisation du travail

- **Caractéristiques** (nuisances possibles)
 - **horaire variable** (horaire generant une perturbation de la vie sociale, rythme pouvant générer une perturbation de la vie familiale)
 - **dépassement horaire fréquent** (variabilite, imprevisibilite de la charge de travail)
 - **travail de nuit** (travail de nuit >270h/an)
 - **fluctuation saisonnière** (rythme pouvant générer une perturbation de la vie familiale)
 - **travail posté** (travail poste 3x8, 5x8, amplitude horaire de travail continue superieure a 10 h)
 - **travail au sein d'une équipe** (contrainte relationnelle)
 - **travail isolé** (isolement psychologique, agression physique)
 - **multiplicité des tâches** (nuisances liées à la simultanéité des tâches)
 - **coupure de travail > 3H**

- **travail le week-end** (horaire generant une perturbation de la vie sociale, nuisances liées au travail les dimanches et jours fériés)
- **Nuisances** (préventions)
 - **horaire generant une perturbation de la vie sociale**
 - **rythme pouvant générer une perturbation de la vie familiale**
 - séparer lieux de vie et lieux de travail
 - **variabilité, imprevisibilité de la charge de travail**
 - **travail de nuit >270h/an**
 - limiter les organisations en horaires atypiques
 - privilégier le volontariat
 - respecter les temps de repos (travail de nuit)
 - informer sur la chronobiologie
 - conseiller en hygiène de vie en cas de travail en horaires décalés
 - **travail poste 3x8, 5x8**
 - limiter les organisations en horaires atypiques
 - privilégier le volontariat
 - respecter les temps de repos
 - informer sur la chronobiologie
 - conseiller en hygiène de vie en cas de travail en horaires décalés
 - **amplitude horaire de travail continue supérieure à 10 h**
 - **contrainte relationnelle**
 - faciliter la communication
 - **isolement psychologique**
 - favoriser le travail en réseau
 - **agression physique**
 - former à la CAT face à des personnalités difficiles
 - former à la CAT face à une personne agressive
 - **nuisances liées à la simultanéité des tâches**
 - planifier le travail
 - veiller à la gestion des volumes de travail
 - **nuisances liées au travail les dimanches et jours fériés**
 - limiter le nombre de jours fériés travaillés par les salariés
- **Effets sur la santé**
 - **épisodes dépressifs**
 - **autres troubles de l'humeur [affectifs]**
 - **autres troubles anxieux**
 - **troubles somatoformes**
 - **trouble de l'humeur [affectif], sans précision**
 - **classement CIRC 2A (travail de nuit posté)**
 - **troubles du sommeil**
 - **troubles de la vigilance**
 - **facteur accidentogène**
 - **perturbation de la vie sociale**
 - **malaise et fatigue**
 - **maladies hypertensives**
 - **cardiopathies ischémiques**
 - **troubles névrotiques, troubles liés à des facteurs de stress et troubles somatoformes**
 - **souffrance mentale**
 - **lésions traumatiques d'une partie du corps non précisée**
 - **stress aigu traumatique**
 - **état de stress post-traumatique**

Tâches

- **Caractéristiques** (nuisances possibles)
 - **aider à l'apprentissage des gestes de la vie courante** (agent biologique, posture, port de charge (déplacement horizontal))
 - **organiser et encadrer des activités sportives**
 - **organiser et encadrer des activités manuelles et culturelles**
 - **conduire un projet éducatif** (humeur des clients générant une charge mentale particulière, nuisances de l'éducateur spécialisé)
 - **assurer des tâches administratives** (écran de visualisation)
 - **participer à des réunions**
 - **recevoir les jeunes en entretien** (humeur des clients générant une charge mentale particulière)
 - **assurer l'interface avec différents acteurs** (humeur des clients générant une charge mentale particulière)
 - **conduire un véhicule de transport collectif** (déplacement routier, posture assise)
 - **animer une équipe** (humeur des clients générant une charge mentale particulière)
 - **se déplacer à domicile** (contrainte de la conduite VL professionnelle)
- **Nuisances** (préventions)
 - **agent biologique**
 - mettre en place la CAT en cas d'AES
 - informer sur le risque infectieux
 - porter un masque FFP pour certains agents biologiques
 - porter des lunettes ou une visière de protection
 - porter des gants appropriés à l'activité
 - veiller à l'hygiène des mains
 - former le personnel paramédical au bionettoyage
 - respecter les règles d'hygiène pour les tenues (milieu de soins)
 - **posture**
 - **port de charge (déplacement horizontal)**
 - prévenir les risques liés à la manutention manuelle
 - Utiliser des aides à la manutention
 - améliorer la préhension des charges
 - respecter les limites de port de charges réglementaires
 - porter des chaussures de sécurité
 - informer et former à la manutention manuelle
 - proposer une formation action PRAP
 - **humeur des clients générant une charge mentale particulière**
 - former à la CAT face à des personnes différentes
 - former à la CAT face à des personnalités difficiles
 - former à la CAT face à une personne agressive
 - **nuisances de l'éducateur spécialisé**
 - **écran de visualisation**
 - choisir un siège ergonomique
 - choisir du mobilier de poste informatique adapté
 - installer ergonomiquement le poste de travail avec écran
 - aménager un espace de travail spacieux
 - choisir des logiciels ergonomiques
 - alterner les tâches
 - **déplacement routier**
 - prévenir le risque routier
 - aménager des accès
 - former les conducteurs routiers
 - signaler temporairement et baliser le chantier
 - informer le salarié sur la prise de substances et la conduite
 - choisir des véhicules à poste de conduite ergonomique
 - signaler les dénivelés

- utiliser des véhicules appropriés
- utiliser du matériel sur roulettes
- informer sur risque routier et affections incompatibles avec la conduite
- informer et former à la manutention manuelle
- mettre à disposition des sanitaires à proximité
- limiter les organisations en horaires atypiques
- respecter les temps de repos
- privilégier les horaires favorisant la récupération
- **posture assise**
 - limiter la posture assise prolongée
 - veiller à l'ergonomie du poste
 - informer sur la prévention des TMS
- **contrainte de la conduite VL professionnelle**
 - utiliser des véhicules appropriés
 - respecter l'interdiction d'utilisation du téléphone au volant en conduisant
 - former le conducteur de véhicule léger
 - informer sur risque routier et affections incompatibles avec la conduite
 - informer le salarié sur la prise de substances et la conduite
- **Effets sur la santé**
 - **maladies infectieuses et parasitaires**
 - **infections de la peau et du tissu cellulaire sous-cutané**
 - **RG 57 (attention : liste limitative)**
 - **RG 98 (attention liste limitative)**
 - **RG 79 (attention : liste limitative)**
 - **rachialgies**
 - **cardiopathies ischémiques**
 - **réaction aiguë à un facteur de stress**
 - **troubles névrotiques, troubles liés à des facteurs de stress et troubles somatoformes**
 - **syndrome de l'oeil sec**
 - **fatigue visuelle**
 - **lésions traumatiques de plusieurs parties du corps**
 - **état de stress post-traumatique**
 - **cervicalgie - Région cervico-dorsale**
 - **rachialgies dorsales - Région dorso-lombaire**
 - **troubles veineux**
 - **troubles cardiovasculaires**
 - **Accidents de la Voie Publique**

Outils et équipements

- **Caractéristiques** (nuisances possibles)
 - **fauteuil roulant** (effort de poussée et de traction)
 - **véhicule de transport**
- **Nuisances** (préventions)
 - **effort de poussée et de traction**
 - proposer une formation action PRAP
 - choisir du matériel de manutention adapté
- **Effets sur la santé**
 - **maladies du système ostéo-articulaire, des muscles et du tissu conjonctif**
 - **lésions traumatiques de l'épaule et du bras**
 - **lésions traumatiques de la cheville et du pied, autres et sans précision**
 - **accélération de la fréquence cardiaque**
 - **rachialgies dorsales - Région dorso-lombaire**

Produits, matériaux et publics concernés

- **Caractéristiques** (nuisances possibles)
 - **personne accompagnée** (contrainte relationnelle, humeur des clients generant une charge mentale particuliere, confrontation avec la souffrance et/ou la mort, agression physique)
 - **interlocuteurs multiples (éducateur spécialisé)** (objectifs divergents et logiques différentes avec la hiérarchie)
- **Nuisances** (préventions)
 - **contrainte relationnelle**
 - faciliter la communication
 - **humeur des clients generant une charge mentale particuliere**
 - former à la CAT face à des personnes différentes
 - former à la CAT face à des personnalités difficiles
 - former à la CAT face à une personne agressive
 - **confrontation avec la souffrance et/ou la mort**
 - favoriser l'analyse de la pratique, et les groupes de paroles
 - favoriser le travail en réseau
 - **agression physique**
 - former à la CAT face à des personnalités difficiles
 - former à la CAT face à une personne agressive
 - **objectifs divergents et logiques différentes avec la hiérarchie**
 - informer sur le rôle des divers interlocuteurs
 - améliorer la communication et l'organisation
- **Effets sur la santé**
 - **troubles névrotiques, troubles liés à des facteurs de stress et troubles somatoformes**
 - **réaction aiguë à un facteur de stress**
 - **lésions traumatiques d'une partie du corps non précisée**
 - **stress aigu traumatique**
 - **état de stress post-traumatique**
 - **stress lié aux conflits d'objectifs**
 - **troubles névrotiques liés à un sentiment de dévalorisation**

Tenues de travail

- **Caractéristiques** (nuisances possibles)
 - **tenue de travail non spécifique** (salissures des tenues, impregnation des tenues par les produits manipulés)
- **Nuisances** (préventions)
 - **salissures des tenues**
 - faire fournir la tenue de travail (par l'entreprise)
 - adapter sa tenue de travail
 - changer fréquemment de tenue de travail
 - mettre à disposition des vestiaires à double compartiment
 - **impregnation des tenues par les produits manipulés**
 - entretenir les vêtements de travail (par l'entreprise)
 - changer fréquemment de tenue de travail
 - mettre à disposition des vestiaires à double compartiment
- **Effets sur la santé**
 - **majoration des risques de maladie**

Santé et Travail

1. Afin de définir si un salarié bénéficie d'un Suivi Individuel Renforcé de son état de santé, il est nécessaire de vérifier s'il appartient à l'une des catégories suivantes des postes à risques particuliers (Art. R. 4624-23) :

- a) à l'amiante
- b) aux rayonnements ionisants
- c) au plomb dans les conditions prévues à l'art. R.4412-160
- d) au risque hyperbare
- e) aux agents biologiques des groupes 3 et 4
- f) aux agents cancérogènes, mutagènes ou toxiques pour la reproduction de catégories 1 A et 1B
- g) montage et démontage d'échafaudage

Présente également des risques particuliers tout poste pour lequel l'affectation sur celui-ci est conditionnée à un examen d'aptitude spécifique prévu par le présent code.

S'il le juge nécessaire, l'employeur complète la liste des postes entrant dans les catégories mentionnées au I. par des postes présentant des risques particuliers pour la santé ou la sécurité du travailleur ou pour celles de ses collègues ou des tiers évoluant dans l'environnement immédiat de travail mentionnés au premier alinéa de l'article L. 4624-2, après avis du ou des médecins concernés et du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ou, à défaut, des délégués du personnel s'ils existent, en cohérence avec l'évaluation des risques prévue à l'article L. 4121-3 et, le cas échéant, la fiche d'entreprise prévue à l'article R. 4624-46. Cette liste est transmise au service de santé au travail, tenue à disposition du directeur régional des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi et des services de prévention des organismes de sécurité sociale et mise à jour tous les ans. L'employeur motive par écrit l'inscription de tout poste sur cette liste.

2. Dans ce métier, un certain nombre de situations ou nuisances peuvent après évaluation par l'employeur, poste par poste, être considérées comme **des facteurs de risques professionnels** cités dans le compte professionnel de prévention (C2P) :

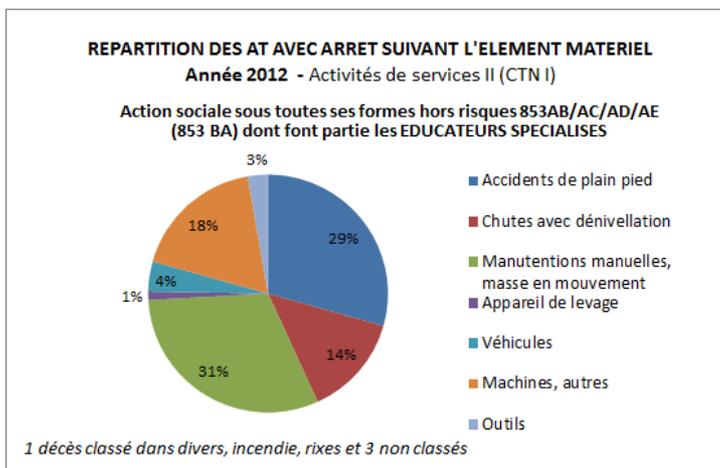
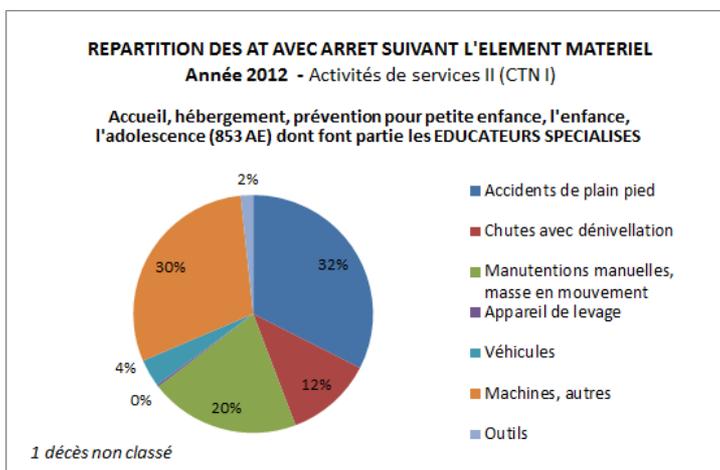
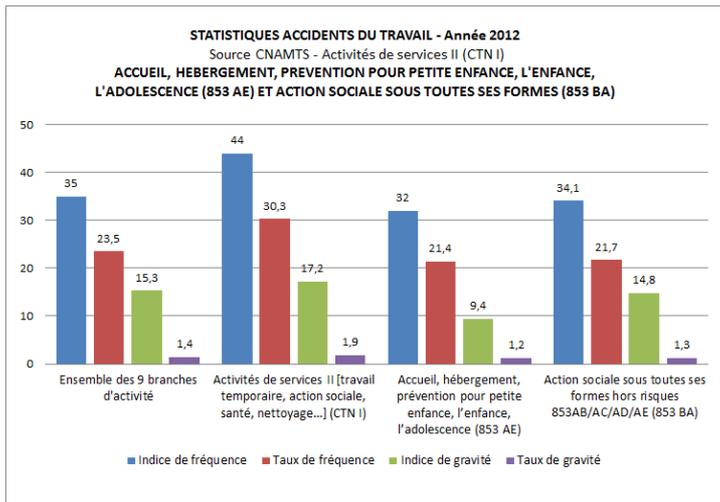
- Activités en milieu hyperbare
- Bruit
- Equipes successives alternantes
- Températures extrêmes
- Travail de nuit
- Travail répétitif

3. Les différents **tableaux de maladies professionnelles** pouvant être concernés dans cette profession sont :

- **Tableau n°57 : Affections périarticulaires provoquées par certains gestes et postures de travail**
- **Tableau n°98 : Affections chroniques du rachis lombaire provoquées par la manutention manuelle de charges lourdes**

Il faut toujours être vigilant à la charge mentale, émotionnelle, organisationnelle et institutionnelle rencontrée par les éducateurs spécialisés.

4. **Statistiques accidents du travail année 2012** "Accueil, hébergement, prévention pour petite enfance, l'enfance et l'adolescence (853 AE)" et "Action sociale sous toutes ses formes (853 BA)" dont font partie les EDUCATEURS SPECIALISES :



Conclusion

Profession aux conditions de travail très hétérogènes en fonction de l'institution employeur et du lieu géographique de travail. La charge mentale semble être une nuisance prépondérante.

Fiche résumée issue de la **FMP Educateur spécialisé** consultable sur <https://www.fmppresanse.fr>