PCS-ESE 2003 : 552a

|  |  |
| --- | --- |
| RENSEIGNEE PAR :  ETABLIE LE : |  |

Chaque Matrice Emploi-Expositions Potentielles (MEEP) propose une liste d'expositions **potentielles**.  
Chaque utilisateur reste responsable de la mise en application (et des conséquences éventuelles) de ces données.  
**C'est à l'utilisateur** qu'il appartient d'apprécier les risques, **entreprise par entreprise, poste par poste**.

## facteur biomécanique

|  |  |
| --- | --- |
| posture assise |  |
| posture |  |
| posture debout avec piétinement |  |
| posture debout avec marche |  |

## nuisance organisationnelle

|  |  |
| --- | --- |
| travail sous contrainte de temps imposee (travail a la chaine, cadence elevee, salaire au rendement, |  |
| contrainte relationnelle |  |
| objectifs divergents et logiques différentes avec la hiérarchie |  |
| faible latitude de decision dans l'organisation de son travail |  |
| horaire generant une perturbation de la vie sociale |  |
| nuisances liées au travail les dimanches et jours fériés |  |
| variabilite, imprevisibilite de la charge de travail |  |
| rythme pouvant générer une perturbation de la vie familiale |  |
| repos hebdomadaire regulierement inferieur a 48 h |  |
| employeurs multiples |  |
| humeur des clients generant une charge mentale particuliere |  |
| travail imposant un contrôle permanent ou excessif des émotions |  |
| situation entrainant une charge mentale particuliere |  |
| fonction a forte responsabilite assumee humaine, financiere ou de securite |  |
| braquage, hold-up |  |
| contact avec la clientele generant une charge mentale particuliere |  |
| multiplicité des tâches induisant une charge mentale |  |
| nuisances liées à la simultanéité des tâches |  |
| carence de formation en informatique induisant une charge mentale |  |
| manque de respect dans la communication verbale |  |
| agression physique |  |

## nuisance physique

|  |  |
| --- | --- |
| lumiere artificielle |  |
| bruit de fond |  |
| espace de travail sousdimensionné |  |
| manipulation d'argent et de valeurs |  |
| mauvaise finition du matériel |  |
| matériel mal adapté |  |
| emballage fragile ou détérioré ou trop rigide |  |
| insuffisance de marquage du code barre |  |

*Matrice Emploi-Expositions Potentielles générée le 18/06/2025 issue de la FMP Caissier libre-service consultable sur le site :*  
[https://www.fmppresanse.fr](https://www.fmppresanse.fr/)