PCS-ESE 2003 : 353c, 465b

|  |  |
| --- | --- |
| RENSEIGNEE PAR :ETABLIE LE : |  |

Chaque Matrice Emploi-Expositions Potentielles (MEEP) propose une liste d'expositions **potentielles**.
Chaque utilisateur reste responsable de la mise en application (et des conséquences éventuelles) de ces données.
**C'est à l'utilisateur** qu'il appartient d'apprécier les risques, **entreprise par entreprise, poste par poste**.

## nuisance organisationnelle

|  |  |
| --- | --- |
| precarite du statut generant une charge mentale particuliere |  |
| employeurs multiples |  |
| rythme pouvant générer une perturbation de la vie familiale |  |
| contrainte relationnelle |  |
| variabilite, imprevisibilite de la charge de travail |  |
| horaire generant une perturbation de la vie sociale |  |
| nuisances liées au travail les dimanches et jours fériés |  |
| multiplicité des tâches induisant une charge mentale |  |
| coactivite (plusieurs activites concomitantes dans un meme lieu) |  |
| objectifs divergents et logiques différentes avec la hiérarchie |  |
| faible latitude de decision dans l'organisation de son travail |  |
| nuisances liées à la simultanéité des tâches |  |
| ecran de visualisation |  |

## nuisance physique

|  |  |
| --- | --- |
| ecrans positionnes trop haut |  |
| siege de bureau non ergonomique |  |
| eclairage localement insuffisant |  |
| autre ambiance thermique en general |  |
| ambiance seche |  |
| ecran de television |  |

*Matrice Emploi-Expositions Potentielles générée le 13/09/2025 issue de la FMP Monteur image consultable sur le site :*
[https://www.fmppresanse.fr](https://www.fmppresanse.fr/)