|  |  |
| --- | --- |
| RENSEIGNEE PAR :  ETABLIE LE : |  |

Chaque Matrice Emploi-Expositions Potentielles (MEEP) propose une liste d'expositions **potentielles**.  
Chaque utilisateur reste responsable de la mise en application (et des conséquences éventuelles) de ces données.  
**C'est à l'utilisateur** qu'il appartient d'apprécier les risques, **entreprise par entreprise, poste par poste**.

## nuisance organisationnelle

|  |  |
| --- | --- |
| precarite du statut generant une charge mentale particuliere |  |
| employeurs multiples |  |
| rythme pouvant générer une perturbation de la vie familiale |  |
| contrainte relationnelle |  |
| variabilite, imprevisibilite de la charge de travail |  |
| situation entrainant une charge mentale particuliere |  |
| ecran de visualisation |  |
| injonction paradoxale par la hiérarchie |  |
| nuisances liées à la simultanéité des tâches |  |
| nuisances liées au travail en équipe |  |
| contraintes liées à l'alternance du travail géré seul ou en équipe |  |
| travail sous contrainte de temps imposee (travail a la chaine, cadence elevee, salaire au rendement, |  |
| isolement psychologique |  |
| confusion vie privée-vie professionnelle |  |
| travail de nuit >270h/an |  |
| imprevisibilite des horaires de travail |  |
| horaire generant une perturbation de la vie sociale |  |
| repos hebdomadaire regulierement inferieur a 48 h |  |
| travail de nuit occasionnel |  |

## nuisance physique

|  |  |
| --- | --- |
| lumiere artificielle |  |
| espace de travail sousdimensionné |  |
| eclairage localement eblouissant |  |
| espace de travail inadapté à l'activité |  |
| espace de travail avec sol encombré |  |
| espace de travail avec circulation sur plusieurs niveaux |  |
| intemperie |  |
| espace de travail avec sol irrégulier |  |
| espace de travail avec sol glissant |  |
| ecrans positionnes trop haut |  |
| siege de bureau non ergonomique |  |
| déplacement routier |  |

*Matrice Emploi-Expositions Potentielles générée le 04/05/2025 issue de la FMP Réalisateur consultable sur le site :*  
[https://www.fmppresanse.fr](https://www.fmppresanse.fr/)