PCS-ESE 2003 : 375a

|  |  |
| --- | --- |
| RENSEIGNEE PAR :ETABLIE LE : |  |

Chaque Matrice Emploi-Expositions Potentielles (MEEP) propose une liste d'expositions **potentielles**.
Chaque utilisateur reste responsable de la mise en application (et des conséquences éventuelles) de ces données.
**C'est à l'utilisateur** qu'il appartient d'apprécier les risques, **entreprise par entreprise, poste par poste**.

## nuisance organisationnelle

|  |  |
| --- | --- |
| variabilite, imprevisibilite de la charge de travail |  |
| contrainte relationnelle |  |
| humeur des clients generant une charge mentale particuliere |  |
| travail imposant un contrôle permanent ou excessif des émotions |  |
| confusion vie privée-vie professionnelle |  |
| ecran de visualisation |  |
| rythme pouvant générer une perturbation de la vie familiale |  |
| nuisances liées aux moyens alloués en terme d'équipements |  |
| disponibilité de la hiérarchie vécue comme insuffisante |  |
| nuisances liées au contrôle informatisé du travail |  |
| surcharge de travail ressentie |  |

## nuisance physique

|  |  |
| --- | --- |
| eclairage localement insuffisant |  |
| autre ambiance thermique en general |  |
| espace de travail inadapté à l'activité |  |

*Matrice Emploi-Expositions Potentielles générée le 02/05/2025 issue de la FMP Concepteur rédacteur digital consultable sur le site :*
[https://www.fmppresanse.fr](https://www.fmppresanse.fr/)